

Саратовская областная организация  
Профессионального  
союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации

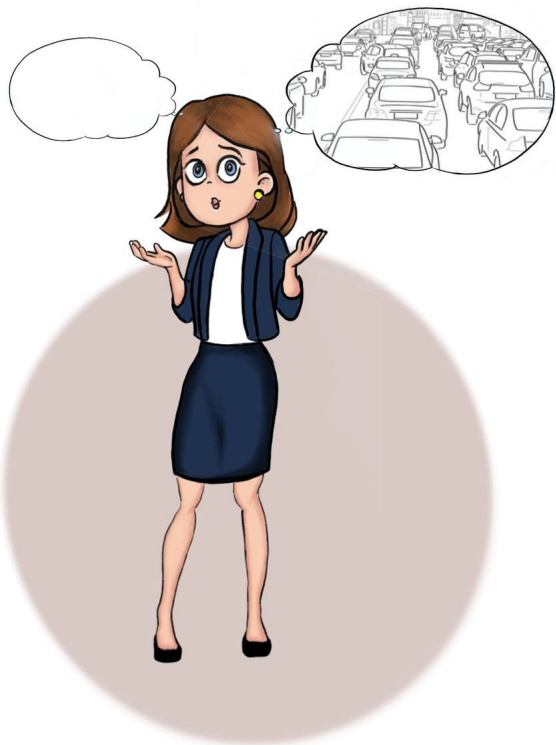


# *От серьёзного до смешного . . .*

Информативный материал для молодых  
педагогов

Выпуск №2

г. Саратов



### **Ситуация:**

Директор школы объявил учителю, что наложил на него дисциплинарное взыскание – снята стимулирующая выплата за то, что тот опоздал на дежурство за 20 минут до начала урока. (Учитель попал в пробку и опоздал...)



### **Комментарий специалиста:**

В статье 192 Трудового кодекса РФ сказано, что работодатель вправе применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Снятие стимулирующих выплат трудовым законодательством не предусмотрено.

До наложения дисциплинарного взыскания необходимо затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней объяснение не поступило, то в произвольной форме составляется акт. А затем налагается дисциплинарное взыскание, то есть издается приказ руководителя (об объявлении замечания, выговора или об увольнении). Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка без учета времени болезни работника, пребывания в отпуске и времени, необходимого для учета мнения представительного органа.

В течение трех рабочих дней со дня издания приказа с ним знакомят педагога.

Дисциплинарное взыскание работник вправе обжаловать. Для этого педагог должен обратиться в профсоюзную инспекцию труда. Профсоюз в случае необходимости поможет обратиться в государственную инспекцию труда, органы по рассмотрению трудовых споров, прокуратуру.

## Вопрос:

Учителя попросили заменить другого работника по причине его временной нетрудоспособности, в том числе и замену классного руководства. Оплату за уроки осуществили, но за классное руководство не заплатили. Законно ли это?



## Ответ:

Данный случай является незаконным. Классное руководство может быть возложено на одного учителя в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого учителя по болезни и другим причинам (отпуск, командировка).

Оплата за замену должна осуществляться пропорционально времени замещения исходя из *5 000 руб. за месяц работы*. Если замена осуществлялась на протяжении месяца, то учителю должно быть начислено *5 000 руб. за свой класс и еще 5000 руб. за класс замены. Итого 10000 руб.*

Чтобы выплата за замену состоялась, работодателю необходимо: получить согласие учителя на работу по замене отсутствующего работника, издать приказ о временном замещении длительно отсутствующего классного руководителя, по окончании замены издать приказ о вознаграждении за классное руководство исходя из отработанного времени.



### Ситуация:

Педагог пришел на работу в школу. Трудовой договор подписал. Прошло два дня и директор пригласил ознакомиться с приказом о приеме на работу. И что там увидел работник: “Иванова Татьяна Ивановна принята на работу на должность зам.дир по УВР!” - “Кем же я работаю? - подумала Татьяна Ивановна?”



### Комментарий специалиста:

Нарушен ЕКС (единый квалификационный справочник) должностей руководителей, специалистов, служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» сокращения не допускает! Должность именуется: заместитель директора по учебно-воспитательной работе! Если сокращенное наименование должности будет указано в трудовой книжке, то Социальный фонд исключит из льготного стажа этот период работы...



### Ситуация:

1 сентября 2023 года директор школы решил ознакомить учителей с переработанными должностными инструкциями. И что же прочитали учителя в должностной инструкции? Кроме воспитания и обучения учитель должен мыть окна один раз в месяц, мыть полы в классе. И учитель правомерно возмутился. Пришлось обратиться в профком за защитой своих прав.



### Комментарий специалиста:

Нарушен ЕКС (единый квалификационный справочник) должностей руководителей, специалистов, служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», в должностные обязанности учителя не входит уборка помещений.





# ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕБУСЫ И ЗАГАДКИ

1) Они «\_\_\_\_\_решают всё».

?

**ВЗ**



2) Профсоюзный

?

3) Граждане до 35 лет, самые мобильные и энергичные члены профсоюза.

4)

?



**В**



**Й**

?

5)



?

0



6,3,4,5,1

6)

?

7) Общероссийский печатный орган.

?

8) Он сеет разумное, доброе, вечное,  
Расскажет про важное и бесконечное.

?

9) Он всегда поможет и поддержит,  
Разъяснит законы и права,  
Защитить учителя готов он  
Вплоть до забастовки и суда.

?

10) Наш региональный клуб,  
Объединяет молодёжь вокруг.

?

11) Ажиотаж, аншлаг и кворум -  
Так у нас проходит \_\_\_\_\_

?

Информативный материал с элементами комикса на правовую тематику создан по инициативе министерства образования Саратовской области, Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и является продуктом коллективного творчества педагогов и юристов Саратовской области:

- **Шиндина Наталья Ивановна** - учитель МОУ СОШ № 70 г. Саратова
- **Гордеева Татьяна Анатольевна** - главный правовой инспектор труда Саратовской областной организации Профсоюза
- **Буряк Наталья Александровна** - главный специалист, правовой инспектор труда Саратовской областной организации Профсоюза
- **Козлова Анна Владимировна** - учитель МОУ СОШ п. Дубки
- **Вишняков Андрей Сергеевич** - учитель МОУ СОШ п. Дубки

